

Polityka doboru władz spółki oraz kluczowych menedżerów

Spółka nie opracowała formalnej polityki różnorodności.

Przy wyborze władz spółki oraz jej kluczowych menedżerów Mercor SA przede wszystkim kieruje się posiadаныmi przez kandydatów kompetencjami, doświadczeniem zawodowym, wykształceniem i merytorycznym przygotowaniem, które są niezbędne do pełnienia określonych stanowisk w firmie. Płeć czy wiek nie są czynnikami, które decydują o wyborze kandydata. Jednocześnie Spółka dba o stwarzanie równych szans w dostępie do rozwoju zawodowego i awansu.